

# VU Filosofijos fakulteto **Lyčių lygybės planas**



### Priemonių planas 2021-2022 metams

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Igyvendinimas				Pastabos (numatomos išimtys, sąlygos, prielaidos ir kt.)
		Procedūros, datos	Naudojami ištekliai	Atsakingi asmenys	Rodikliai, fiksavimo datos	
<b><i>Tikslas- Įdarbinimo/priėmimo procedūrų skaidrumas, sudarant sąlygas siekti (sėkmingos) pedagoginės karjeros nepriklausomai nuo lyties</i></b>						
1.	Parengti rekomendaciją lyties aspekto integravimui priėmimo į darbą ir doktorantūrą komisijoms	Rekomendacijos parengimas Rekomendacijos pristatymas komisijų narėms ir nariams, Institutų direktoriams	CR Spear	Personalo specialistas Lygių galimybių koordinatorė Spear projekto atstovė/as fakultete	Parengta informacija Surengtas pristatymas 2021 rugsėjo mėn.	Bendra universiteto informacija
2.	Konkursų pareigoms užimti procedūrų ir rezultatų monitoringas ir vertinimas	2020-2022 įvykusių konkursų rezultatų analizė	FsF Spear	Fakulteto administratorė Spear projekto atstovė/as fakultete	Duomenys Fakulteto dekanı ataskaitoje 2022 sausio mėn.	Informacija naudojama koreguojant lyčių lygybės planą
<b><i>Tikslas- Siekti balanso atstovavimo struktūrose pagal esamą darbuotojų struktūrą pagal lytį</i></b>						
3.	Parengti rekomendaciją užtikrinti keliamų kandidatų į fakulteto tarybą lyčių proporciją pagal fakulteto padalinių akademinio personalo struktūrą pagal lytį	Informacijos išplatrinimas fakulteto padaliniams, keliantiems kandidatus Pataisos fakulteto tarybos nuostatuose	FsF	FsF tarybos pirmininkė/as Dekanas Institutų direktoriai	Rinkimų kandidatų pagal lytį analizė ir duomenys metinėje Dekano ataskaitoje 2021 gegužės mėn.	
4.	Parengti gaires Fakulteto tarybai ir administracijai apie lyčių lygybės principą, tvirtinant komisijų sudėtis, vadovavimą komitetams ir	Parengtos gairės Gairių pristatymas fakulteto tarybai ir administracijai	FsF	Institutų direktoriai Lygių galimybių koordinatorės Spear projekto atstovė/as fakultete	Gairės Surengtas pristatymas 2021 spalio mėn.	



	baigiamųjų darbų gynimo grupėms	Informavimas padalinių vadovų				
<b>Tikslas- Lyčių lygybės užtikrinimo svarbos, jautrumo lyčių skirtumams suvokimo stiprinimas</b>						
5.	Fakulteto mokslininkų pasiekimų ir kitų iniciatyvų viešinimas, išlaikant lyties balansą, fakulteto vidinės ir išorinės komunikacijos kanaluose	Išanalizuota pasiekimų viešinimo situacija pagal lytį 2020 Parengta viešinimo planas	FsF	Institutų direktoriai Komunikacijos specialistas Spear projekto atstovė/as fakultete	Viešinimo atvejų analizė pagal lytį Duomenys metinėje Dekano ataskaitoje 2022 spalio mėn.	
6.	Lyčių lygybės monitoringas fakultete: administracinių duomenų analizė ir rezultatų viešinimas	Metinė ataskaita apie lyčių lygybę	FsF	Spear projekto atstovė/as fakultete	Informacija dekanos ataskaitai 2022 balandžio mėn.	Suderintai su VU rengiama ataskaita
<b>Tikslas-Stiprinti lygias galimybes darbo aplinkoje</b>						
7.	Informacijos parengimas apie galimybes derinti darbą ir įsipareigojimus šeimai mažamečius vaikus auginantiems fakulteto darbuotojams/ams	Situacijos analizė Parengtas aprašas	CR FsF	Lygių galimybių koordinatorė Dekanas Studijų programų vadovai Fakulteto administratorė	Situacijos analizės duomenys Apklauso duomenys 2022 balandžio mėn.	Įtraukiamas klausimas į VU apklausą
8.	Fakulteto priimtų dokumentų peržiūra ir papildymas pagrindinių lyčių lygybės principų laikymusi.	Situacijos analizė Pataisos fakulteto dokumentuose	FSF	Fakulteto dekanas ir prodekanai Spear projekto atstovė/as fakultete	Dokumentų analizė	

