

Filosofijos fakulteto **ORGANIZACINĖS PSICHOLOGIJOS** studijų programos
2 kurso magistro baigiamojo darbo temos 2022-2023 m.m.
Gynimai 2023-06-12, 205 aud., pradžia 9:00 val.

N	Studentas	Darbo vadovas	Tema LT	Tema EN
1.	Babinskaitė Goda	Doc. dr. Bagdžiūnienė Dalia	Technostreso, darbuotojų perdegimo, išitraukimo į darbą ir darbo–gyvenimo pusiausvyros sąsajos	Links between technostress, employee burnout, work engagement and work-life balance
2.	Bogatyriova Viktorija	Doc. dr. Lazauskaitė-Zabielskė Jurgita	Darbo skaitmenizacija, išitraukimas į darbą ir perdegimas: darbuotojo stipriųjų pusių panaudojimo vaidmuo	Digitalization of work, employee engagement and burnout: the role of strengths-use
3.	Čereškevičiūtė Brigita	Doc. dr. Lazauskaitė-Zabielskė Jurgita	Darbuotojų proaktyvaus elgesio tipų sąsajos su darbo ištekliais, savilyderyste bei darbo atlikimu	The relationships between employees' proactive behavior types, work resources, self-leadership and work performance
4.	Kasperavičiūtė Miglė	Doc. dr. Lazauskaitė-Zabielskė Jurgita	Darbo reikalavimų, asmeninių išteklių ir perdegimo sąsajos dirbant nuotoliniu būdu	Links between job demands, personal resources, and burnout in the context of telework
5.	Poškutė Karolina	Doc. dr. Lazauskaitė-Zabielskė Jurgita	Darbo skaitmenizacija ir darbuotojo veikla: asmeninių išteklių vaidmuo	Digitalization of work and employee performance: the role of personal resources
6.	Repečkė Adrija	Doc. dr. Lazauskaitė-Zabielskė Jurgita	Pasitenkinimo darbu vaidmuo Lietuvos viešojo ir privataus sektorių darbuotojų išitraukimo į darbą ryšiui su įsipareigojimu organizacijai	The role of job satisfaction in the relationship between employee engagement and commitment to the organization of Lithuanian public and private sector employees
7.	Repšytė Živilė	Doc. dr. Lazauskaitė-Zabielskė Jurgita	Darbo ir gyvenimo balansas ir jo sąsajos su individualiomis balanso palaikymo strategijomis bei darbo ir namų reikalavimais ir ištekliais	Work-life balance and its relationship to individual balance strategies, work and home demands and resources
8.	Ričkutė Aistė	Doc. dr. Bagdžiūnienė Dalia	Darbuotojų atsparumo vaidmuo darbo reikalavimų–išteklių, išitraukimo į darbą ir perdegimo sąsajoms	The role of employee resilience in the relationships between job demands-resources, work engagement and burnout
9.	Ručytė Goda	Doc. dr. Bagdžiūnienė Dalia	Etiškos lyderystės, darbuotojų nesaugumo dėl darbo, perdegimo ir išitraukimo į darbą sąsajos	Links between ethical leadership, employee job insecurity, burnout and work engagement
10.	Sadauskaitė Rugilė	Doc. dr. Lazauskaitė-Zabielskė Jurgita	Meistriškumas dirbti ir jo sąsajos su suvokiama galimybe meistrauti, transformacine lyderyste bei kolegų parama	Job crafting and its relationship to perceived opportunity to craft, transformational leadership and coworker support
11.	Staševska Evelina	Doc. dr. Bagdžiūnienė Dalia	Darbuotojų išitraukimo į darbą, proaktyvumo, įsipareigojimo organizacijai bei inovatyvaus elgesio darbe sąsajos	The relationships between employee work engagement, proactivity, organizational commitment and innovative work behavior
12.	Svirnelytė Paulina	Doc. dr. Bagdžiūnienė Dalia	Psichologinės sutarties išpildymo, darbuotojų gerovės, išitraukimo į darbą ir įsipareigojimo organizacijai sąsajos	Links between psychological contract fulfillment, employee well-being, work engagement and organizational commitment
13.	Subičius Dovydas	Doc. dr. Lazauskaitė-Zabielskė Jurgita	Darbo reikalavimų ir išteklių, darboholizmo ir išsekimo sąsajos nuotolinio darbo kontekste	Links between job demands and resources, workaholism and burnout in the context of remote work