

POLICIJOS DEPARTAMENTAS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS

Įstaigos struktūra. Tai yra statutinė įstaiga. Policijos sistemą sudaro 13 juridinių įstaigų: Policijos departamentas, 10 vyriausiųjų policijos komisariatų ir 2 specializuotos įstaigos - Lietuvos kriminalinės policijos biuras ir Lietuvos policijos mokykla.

Darbuotojų skaičius. Įstaigoje dirba 9277 darbuotojai.

Psichologų poreikis ir atlyginimas. Policijos departamente dirba 16 psichologų, Lietuvos kriminalinės policijos biure – 4, Lietuvos policijos mokykloje – 1, o Antiteroristinių operacijų rinktinėje „Aras“ – 1 psichologas.

Psichologas naujai įdarbinamas pagal darbo sutartį (A1 pareigybės lygis). Atlyginimas priklauso nuo profesinės patirties: iki 2 m. darbo užmokesčio koeficientas 1,26 (2265 Eur prieš mokesčius), 2–5 m. – koef. 1,28 (2302 Eur prieš mokesčius), 5–10 m. – koef. 1,31 (2355 Eur prieš mokesčius), daugiau nei 10 m. – koef. 1,36 (2445 Eur prieš mokesčius). Šiuo metu ieškomi psichologai Vilniaus (1), Telšių (1) arba Šiaulių (1) apskrities vyriausiuose policijos komisariatuose bei Policijos departamente (1).

Įstaigos patrauklumas potencialiems kandidatams:

- Profesinis augimas ir galimybės tobulėti. Sudaromos sąlygos plėtoti skirtingas psichologo kompetencijas (mokymų vedimo, konsultavimo, psichologinio vertinimo ir tyrimų), dalyvauti kvalifikacijos kėlimo mokymuose, o sukauptus 3 m. patirtį – stažuotis užsienyje.
- Prasmingas ir įvairus darbas. Darbas dinamiškas, suteikiantis galimybių realizuoti save skirtingose srityse ir prisidėti prie personalo politikos formavimo. Taip pat reikšmingai prisidedama prie visuomenės saugumo ir pareigūnų psichologinio atsparumo stiprinimo, dirbama su krizių intervencija.
- Atvira pradžia karjerai ir palanki darbo aplinka. Kviečiami prisijungti ir ką tik studijas baigę specialistai; naujiems darbuotojams užtikrinama sklandi adaptacija, palaikymas ir įvedimas į darbą. Dirbama bendradarbiaujančioje komandoje su psichologais ir pareigūnais, kuriamas draugiškas mikroklimatas, organizuojami bendri renginiai, iniciatyvos ir aktyvus laisvalaikis.

Praktikos galimybės. Teisės psichologijos studentai yra kviečiami atlikti praktiką įstaigoje.

LIETUVOS RESPUBLIKOS VADOVYBĖS APSAUGOS TARNYBA

Įstaigos struktūra. Teisėsaugos organizacija, pavaldi Lietuvos Respublikos Vyriausybei.

Darbuotojų skaičius. Tarnyboje dirba apie 500 darbuotojų – pareigūnų, valstybės tarnautojų, darbo sutartininkų.

Psichologų poreikis ir atlyginimas. Tarnyboje dirba 5 psichologai. Šiuo metu psichologo neieškoma, tačiau stebėti laisvas darbo pozicijas galima čia: <https://vat.lt/karjera/kvieciame-pretenduoti/164>

Įstaigos patrauklumas potencialiems kandidatams. Tarnyba išsiskiria galimybe ne tik stebėti, bet ir aktyviai prisidėti prie saugumo užtikrinimo svarbiuose valstybiniuose ir tarptautiniuose renginiuose. Institucija daug dėmesio skiria darbuotojų profesiniam augimui, sudarydama sąlygas dalyvauti įvairiuose mokymuose ir nuolat tobulėti. Psichologo darbas šioje tarnyboje yra specifinis ir kiek kitoks nei įprastose psichologo pareigose. Psichologo darbas gali apimti destruktivaus elgesio analizę, grėsmių vertinimą bei kitų su saugumu susijusių rizikų įvertinimą.

PRIEŠGAISRINĖS APSAUGOS IR GELBĖJIMO DEPARTAMENTAS PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS

Įstaigos struktūra. Statutinė organizacija.

Darbuotojų skaičius. Šiuo metu įstaigoje yra 3973 darbuotojai.

Psichologų poreikis ir atlyginimas. Įstaigoje dirba 4 psichologai. Kitose, departamentui pavaldžiose įstaigose taip pat dirba psichologai: Ugniagesių gelbėtojų mokykloje – 1, Bendrajame pagalbos centre – 2.

Pareiginės algos koeficientas prasideda nuo 1,38 (apie 2481 Eur ant popieriaus). Metų eigoje planuojama ieškoti psichologų Šiauliuose ir Panevėžyje. Dėl darbo galima tiesiogiai susisiekti su Departamento Žmogiškųjų išteklių valdymo skyriaus patarėja Donata Kabelyte (el. p. donata.kabelyte@vpqt.lt) ir gauti daugiau informacijos.

Įstaigos patrauklumas potencialiems kandidatams. Šioje įstaigoje darbas prasmingas ir dinamiškas, kasdien dirbama su skirtingomis situacijomis ir žmonėmis, todėl yra vietos kūrybiškumui ir profesiniam augimui. Darbas šioje įstaigoje yra suteikiantis ne tik profesinį iššūkį, bet ir stiprų prasmės jausmą. Suteikiama unikali galimybė iš arti pamatyti pareigūnų kasdienybę, iššūkius ir stiprybes, kartu prisidedant prie jų psichologinės gerovės stiprinimo. Ši patirtis leidžia praplėsti profesinį ir žmogiškąjį supratimą apie pareigūno darbą ir skirtingus žmones, pasirenkančius šią tarnybą. Dalį darbo galima atlikti nuotoliniu būdu, o kita dalis kviečia keliauti po įvairius Lietuvos regionus, susipažinti su pareigūnais jų darbo aplinkoje ir geriau suprasti ugniagesių gelbėtojų tarnybos specifiką.

VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBA PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS

Darbuotojų skaičius. Įstaigoje dirba apie 1000 darbuotojų: pareigūnai, valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį.

Psichologų poreikis ir atlyginimas. Įstaigoje dirba 3 psichologai, Vilniuje, Kaune ir Klaipėdoje.

Psichologo darbo atlyginimo rėžis nuo 1,00 koef. iki 1,60 koef. (apie 1798–3739 Eur prieš mokesčius). Šiuo metu psichologo neieškoma, tačiau ateityje numatomas poreikis Visagine ir Klaipėdoje (terminuotam laikotarpiui).

Įstaigos patrauklumas potencialiems kandidatams. Dinamiškas darbas, kurio metu pritaikomos ir tobulinamos įvairios psichologo profesinės kompetencijos (mokymų vedimas

įvairiomis temomis, kandidatų psichologinis vertinimas, mikroklimato tyrimai, konsultavimas ir pan.). Sudaroma galimybė puse darbo laiko dirbti nuotoliu, lankstus darbo grafikas ir galimybė savarankiškai planuoti darbus. Įstaigoje organizuojamos neformalios veiklos, renginiai, suteikiama galimybė sportuoti darbo metu dalinyje esančioje sporto salėje.

LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBA

Įstaigos struktūra. Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai pavaldi įstaiga.

Darbuotojų skaičius. Bendrai įstaigoje patvirtinti 467 etatai, LPT Rytų Lietuvos skyriuje yra 160 patvirtintų etatų.

Psichologų poreikis ir atlyginimas. Šiuo metu įstaigoje dirba 5 psichologai, Rytų Lietuvos skyriuje dirba 2 psichologai.

Psichologo atlyginimas nustatomas pagal įstaigoje patvirtintoje darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą pareiginės algos koeficiento intervalą, kuris svyruoja nuo 1,05 iki 1,51 (apie 1887–2714 Eur prieš mokesčius). Tarnyba šiuo metu turi laisvų psichologo etatų ir ieško psichologų šioms pareigoms užimti. Informaciją galima sekti <https://probacija.lrv.lt/lt/>.

Įstaigos patrauklumas potencialiems kandidatams. Darbas Tarnyboje yra įvairialypis ir įdomus – suteikia galimybę dirbti su skirtingais klientais ir susidurti su įvairiais iššūkių keliančiais atvejais, todėl nuolat atsiveria galimybės mokytis ir tobulėti. Ši veikla taip pat kupina prasmės, nes, dirbant su elgesio ir mąstymo pokyčiais, prisidedama prie teigiamų permainų žmonių gyvenime, nusikalstamumo mažinimo ir saugesnės visuomenės kūrimo.

KAUNO APYLINKĖS TEISMAS

Darbuotojų skaičius. Kauno apylinkės teisme dirba 85 teisėjai, o pagal pareigybių sąrašą - 298 darbuotojai (158 valstybės tarnautojai ir 140 darbo sutartininkai).

Psichologų poreikis ir atlyginimas. Kauno apylinkės teisme dirba 2 psichologai, o visuose Lietuvos teismuose – 10 teismo psichologų.

Psichologo atlyginimas kiekviename teisme skiriasi. Kauno apylinkės teisme atlyginimas „į rankas“ yra apie 1400 Eur. Šiuo metu psichologo Kauno apylinkės teisme neieškoma, tačiau laisvi etatai yra Vilniaus apygardos teisme, Vilniaus regiono teisme, Šiaulių apygardos teisme, Klaipėdos apylinkės teisme.

Įstaigos patrauklumas potencialiems kandidatams. Įdomus ir dinamiškas darbas.

PRIĖMIMO IR INTEGRACIJOS AGENTŪRA

Įstaigos struktūra. Tai yra biudžetinė įstaiga prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Įstaigoje yra keli skyriai: Rukla, Pabradė, Vilnius ir Girionys.

Psichologų poreikis ir atlyginimas. Agentūroje dirba 4 psichologai: Vilniuje (1), Pabradėje (2) ir Rukloje (1).

Psichologo darbo atlygis priklauso nuo darbo patirties ir pareiginės algos koeficiento. Šiuo metu atlyginimas svyruoja nuo 1400 Eur iki 1800 Eur (po mokesčių). Šiuo metu naujų psichologų įstaigoje neieškoma.

Įstaigos patrauklumas potencialiems kandidatams:

- Įstaiga patraukli dėl unikalios darbo specifikos – dirbama su pabėgėliais iš įvairių kultūrų (darbas įvairus, leidžiantis geriau pažinti skirtingas kultūras ir jų atstovus).
- Suteikiamos labai plačios profesinio tobulėjimo galimybės. Darbuotojai gali dalyvauti neribotuose mokymuose, seminaruose ir konferencijose tiek Lietuvoje, tiek užsienyje. Visos šios veiklos yra apmokamos, o darbuotojai skatinami nuolat tobulėti ir gilinti savo žinias bei rinktis įvairias profesinio augimo kryptis.
- Siūlomas lankstus darbo grafikas ir galimybė dalį laiko dirbti nuotoliniu būdu.
- Draugiška, palaikanti darbo aplinka.

LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBA

Įstaigos struktūra. Statutinė institucija, pavaldi Teisingumo ministerijai.

Darbuotojų skaičius. Įstaigoje dirba apie 2500 darbuotojų.

Psichologų poreikis ir atlyginimas. Personalo valdymo skyriuje šiuo metu dirba 3 psichologės, Resocializacijos skyriuose su ~4,5 tūkst. įkalintų žmonių šiuo metu dirba 22 psichologai.

Psichologo atlyginimo koeficientas tiek Personalo valdymo skyriuje, tiek kalėjimo Resocializacijos skyriuje – 1,2 (apie 2157,6 Eur prieš mokesčius). Personalo valdymo skyriuje (Vilniuje) šiuo metu yra laisva 0.5 etato darbo vieta, artimiausiu metu bus ieškoma psichologo pilnam etatui. Kalėjimų Resocializacijos skyriuose yra 27 laisvi psichologų etatai. Psichologų ieškoma Vilniuje, Šiauliuose, Panevėžyje, Pravieniškėse, Marijampolėje ir Alytuje, greitai metu psichologų bus ieškoma ir Kaune.

Įstaigos patrauklumas potencialiems kandidatams:

Personalo valdymo skyriaus psichologai dirba įvairialypėje ir dinamiškoje profesinėje aplinkoje. Veikla apima platų sričių spektrą – nuo individualių konsultacijų darbuotojams iki darbo su vadovais ir komandomis, mokymų organizavimo bei vedimo, psichologinio mikroklimato tyrimų atlikimo ir rekomendacijų teikimo organizacijai.

- Psichologai taip pat dalyvauja organizaciniuose procesuose: vertina naujų darbuotojų adaptaciją, teikia rekomendacijas dėl darbuotojų gerovės, vykdo individualius pokalbius su iš tarnybos išeinančiais darbuotojais, prisideda prie psichologinės pagalbos sistemos kūrimo ir jos viešinimo. Tai leidžia ne tik dirbti su individualiais atvejais, bet ir daryti realią įtaką organizacijos kultūrai bei darbuotojų psichologinei gerovei.
- Suteikiamos lanksčios darbo organizavimo galimybės (galimybė dalį darbo atlikti nuotoliniu būdu, lankstus darbo laiko planavimas).

Kalėjimų resocializacijos skyrių psichologai vieni pirmųjų susitinka su naujai atvykusiais asmenimis, padeda planuoti jų adaptaciją, vėliau dirba su elgesio korekcija – teikia individualias ir grupines konsultacijas, taiko elgesio korekcijos programas.

- Darbas dinamiškas ir įdomus, reikalaujantis nuolat gilinti profesines žinias ir tobulėti.
- Suteikiamos ilgesnės kasmetinės atostogos (30 darbo dienų), galimybė kelti kvalifikaciją, lanksčiai planuoti darbo grafiką (darbo dienos pradžią ir pabaigą).
- Psichologo veikla grindžiama bendradarbiavimu – resocializacijos procesas vykdomas kartu su pareigūnais, socialiniais darbuotojais, užimtumo specialistais ir kitais specialistais.

VALSTYBĖS VAIKO TEISIŲ APSAUGOS IR ĮVAIKINIMO TARNYBA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Darbuotojų skaičius. Tarnyboje dirba daugiau nei 700 darbuotojų.

Psichologų poreikis ir atlyginimas. Šiuo metu įstaigoje dirba 20 psichologų, iš kurių 6 teisės psichologai.

Psichologo darbo atlyginimas apie 2500 Eur (neatskaičius mokesčių). Šiuo metu ieškome 5 psichologų įvairiuose Lietuvos regionuose (Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje)

Įstaigos patrauklumas potencialiems kandidatams. Darbas Tarnyboje – tai prasminga veikla, kuri tiesiogiai prisideda prie vaikų saugumo ir teisių užtikrinimo, suteikianti galimybę matyti savo darbo prasmę kasdienius sprendimus darant kartu su vaikais ir jų šeimomis. Čia dirbama tarpdisciplininėje komandoje, glaudžiai bendradarbiaujant su įvairiomis institucijomis, todėl atsiveria galimybė matyti visą sistemos veikimą ir mokytis iš skirtingų sričių profesionalų. Tarnyba nuolat investuoja į darbuotojų profesinį augimą, siūlydama specializuotus mokymus, galimybę gilinti kompetencijas bei prisidėti prie metodikų kūrimo. Tai dinamiška aplinka, kurioje galima dalyvauti nacionaliniuose ir tarptautiniuose projektuose, kurti naujas paslaugas ir formuoti praktikas, tampančias šalies standartais. Tarptautinis bendradarbiavimas leidžia perimti gerąsias patirtis, o pats darbas suteikia savirealizacijos, leidžia įgyvendinti vertybes ir matyti realų, žmogišką poveikį kiekvieno vaiko ir šeimos gyvenime.